



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗

ที่ ๐๑.๙/๓๐ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ดศ ๐๒๐๐.๑๔/ว ๒๖๐๓๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ดศ ๐๒๐๐.๑๔/ว ๒๖๓๕๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒)

ขอความร่วมมือหน่วยงานดำเนินการ จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยจัดส่งข้อมูลให้กระทรวงฯ เป็นไฟล์ Word ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ที่ ๐๑.๙/๑๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ พิจารณาอนุมัติให้จัดประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ รายงานการประชุมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อกฎหมาย

คำสั่งสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่ ๒๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจให้รองผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ ข้อ ๕.๑ (เอกสารแนบ ๕)

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอเสนอ ดังนี้

๑. โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒. โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. ขออนุญาตจัดส่งข้อมูล (แผนปฏิบัติการฯ ๒ ฉบับ) ให้กระทรวงฯ เป็นไฟล์ Word ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๔. โปรดอนุญาตให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม แจกเวียนแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้ รสช. ผตท. ผอ.ศูนย์ กอง สถิติจังหวัด ตส. พร. และกลุ่มใน สลก. ทราบ และขออนุญาตเผยแพร่แผนฯ ดังกล่าว ในเว็บไซต์ <https://www.nso.go.th> สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวศิริยาพร รุ่งสุข)

เลขาธิการกรม

เรียน ผสช

ในส่วนของตัวชี้วัดได้ปรับตาม
มติที่ประชุมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัญญา จิรวัดน์สถิตย์)

รสช.

๒๖ ม.ค ๒๕๖๖

(๒) อนุญาตและลงนาม

(นางปิยนุช วุฒิสอน)

ผสช.

(๓) เรียน ผอ.กคธ.

ดำเนินการต่อไป

(นางสาวศิริยาพร รุ่งสุข)

เลขาธิการกรม

27 ม.ค.2566



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ
NATIONAL STATISTICAL OFFICE

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

บทนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหวังให้สำนักงานสถิติแห่งชาติมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ เพื่อให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมตามแผนย่อยในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สำนักงานสถิติแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้ขับเคลื่อนต่อไป

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มา	๑
๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
๓. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กับแผนยุทธศาสตร์ นโยบายต่างๆ	๗
๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานสถิติแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑. ที่มา

จากนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรคสังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาลเพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทย อันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีจุดประสงค์ในการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นคนดี มีคุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างยั่งยืน

๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบาง ต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไกเพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลกและเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

- (๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน
- (๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีข้างหน้า โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมุดหมาย คือ

๑) เป้าหมาย

(๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

(๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

(๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒) กลยุทธ์การพัฒนา

(๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติมีอุปนิสัยที่ดีมีความตระหนักรู้ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์เวอร์ชัน” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และสร้างวัฒนธรรมการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

(๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ควบคู่กับสร้างวัฒนธรรมการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อให้กำลังคนคุณภาพทำงานหรือแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่และทำงานอย่างมีความสุข

(๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาเมืองเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่หลากหลาย ทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสมเพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน พัฒนาแหล่งเรียนรู้ และพื้นที่สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ

๒.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการสรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ (Mission)

สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย (Goal)

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยโดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์

มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบายการส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊กขัง และไม่สูญเสียเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย / ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย / ตัวชี้วัด ภายใต้ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์

นอกจากเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด

โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย / ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ คือ

๑. เป้าหมายคนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๒.๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒.๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมายและค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑-๓ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายใน หรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต
๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

วิสัยทัศน์

“บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรม”

พันธกิจ

“ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม”

เป้าหมายหลัก

“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ตัวชี้วัดหลัก

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ : หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น

แนวทางการดำเนินงาน/การพัฒนา

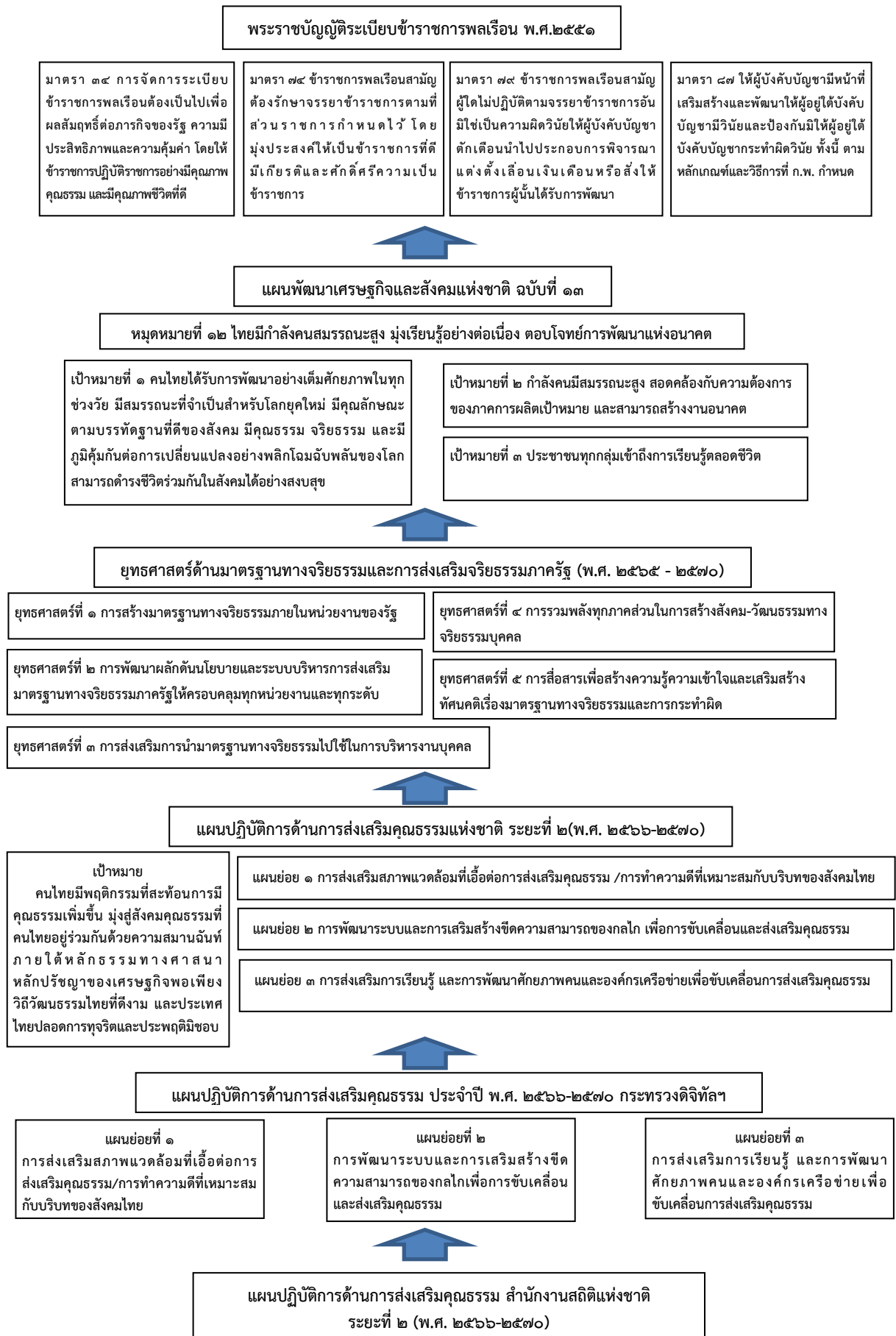
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๓. ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับ แผนยุทธศาสตร์ นโยบายต่างๆ



๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“เป็นคนดี มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้”

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นคนดี มีคุณธรรม เติบโตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ดำรงชีวิตที่ถูกต้องดีงามตามหลักศาสนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์กรแห่งคุณธรรม องค์กรแห่งความพอเพียง และองค์กรแห่งความมีธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรให้เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Development)
๔. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๕. เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรในองค์กรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมอันเป็น การกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์

กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ
๕. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่องค์กรด้วยคุณธรรม

กิจกรรม/โครงการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ “No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่” เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ
๕. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาคนและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

กิจกรรม/โครงการ

๑. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)
๒. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๓. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อเป็นการสร้างและขยายเครือข่ายคุณธรรมในองค์กรให้เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพและอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข มั่นคงและยั่งยืน (Sustainable Development)
๔. เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๕. เพื่อผนึกกำลังของบุคลากรในองค์กรให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้นสังคมให้เกิดกระแสการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.	โครงการ สสช.ปันรัก ปันสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสช.(กปส.)
๒.	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสช.(กปส./กทช.)
๓.	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์/กองสถิติจังหวัด
๔.	กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	นว.(กทพ.)/ สสช.(กทช.)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๕.	กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	นว.(กพบ.)/ สลก.(กคธ.)

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๕	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๙๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์/กอง ในกลุ่ม สลก.

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาคนและองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.	ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.(กกจ.)
๒.	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและจริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและจริยธรรม	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์/กองสถิติจังหวัด
๓	สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้ กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	นว.(กพบ.)/ สลก.(กคธ.)

ลงชื่อ

ปิยนุช วุฒิสอน

ผู้อนุมัติแผน

(นางปิยนุช วุฒิสอน)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ